



**CAPITOLATO DI CONCORSO PER LA NOMINA DI TRE AGENTI (AGENTE / APPUNTATO /
CAPORALE) DI POLIZIA NELLA POLIZIA COMUNALE DI ASCONA**

Il Municipio del Borgo di Ascona, Comune polo del Posto di Polizia della Regione VII, apre il concorso per la nomina di tre agenti di polizia, con grado di agente / appuntato / caporale, al 100%.

Le condizioni d'impiego sono quelle previste dal Regolamento organico per i dipendenti del Comune e delle Aziende Municipalizzate (ROD) e dal Regolamento sull'uniformazione dei gradi e degli stipendi della Polizia cantonale e delle polizie comunali (RUGraS).

1. Stipendio ed indennità (art. 39 bis ROD)

- Agente cat. 8 (minimo fr. 66'240.00 / massimo fr. 79'530.00), appuntato cat. 7 (minimo fr. 68'390.00 / massimo 81'958.00), caporale cat. 6 (minimo 70'541.00 / massimo 84'543.00). Gli stipendi indicati sono da intendersi lordi, annui e suddivisi in 13 mensilità ai quali vanno aggiunte eventuali indennità di famiglia (fr. 2'400 annui) e assegni per i figli. Indennità notturna (9 fr./h) e festiva (7 fr./h).

Si rende attenti che è in fase di approvazione il nuovo art. 39 bis ROD il quale prevede che per le funzioni, i gradi, gli stipendi e le indennità faranno stato le disposizioni cantonali in materia ed in particolare il Regolamento sull'uniformazione dei gradi e degli stipendi della Polizia cantonale e delle polizie comunali (RUGraS). Al momento dell'entrata in vigore del nuovo art. 39 bis ROD, previsto indicativamente per il mese di luglio 2019, le classi di stipendio saranno così definite in base alla scala cantonale degli stipendi:

- Agente: classe 4 (minimo da fr. 56'369.00 / massimo fr. 87'598.00).
- Appuntato e caporale: classe 5 (minimo fr. 61'446.00 / massimo fr. 96'278.00).

Lo stipendio indicato è da intendersi lordo, annuo e suddiviso in 13 mensilità alle quali vanno aggiunte eventuali indennità erogate secondo le disposizioni cantonali in materia e assegni per i figli.

2. Compiti

- quelli assegnati agli agenti di polizia comunale dalle seguenti norme cantonali: LOC, LPol, RPol, LCPol, RLCPol;
- quelli contenuti nelle convenzioni con i Comuni della Regione VII;
- altri compiti delegati dal Comando.

3. Condizioni e requisiti

Possano concorrere i(le) candidati(e) in possesso dei seguenti requisiti:

- attestato professionale federale quale agente di Polizia rilasciato al termine della Scuola cantonale di Polizia;
- buono stato generale di salute, nessuna patologia che possa compromettere lo svolgimento regolare del lavoro di polizia ed il lavoro a turni sulle 24 ore (documentato da certificato medico);
- idoneità al servizio di mantenimento dell'ordine;
- buona condotta e comprovata onestà;



- ottime conoscenze della lingua italiana parlata e scritta;
- la conoscenza attiva di una seconda lingua nazionale costituisce requisito preferenziale;
- capacità di lavorare in gruppo e predisposizione al contatto con il pubblico;
- buona resistenza fisica e psichica allo stress;
- Licenza di condurre cat. B e cat. A (eventualmente disponibilità ad ottenerla);
- conoscenza dei mezzi informatici: pacchetto Office (Word, Excel, Outlook);
- nessuna dipendenza incompatibile con la funzione di agente di polizia (possibilità di essere sottoposti ad accertamenti medici).

Le offerte al concorso dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- lettera di candidatura,
- curriculum vitae e fotografia formato passaporto,
- certificato medico,
- estratto del casellario giudiziario,
- attestato di fine tirocinio, diplomi e certificati di lavoro,
- licenza di condurre, in fotocopia.
- Estratto Ufficio esecuzioni e fallimenti.

3. Entrata in servizio

1. luglio 2019 o data da concordare.

5. Statuto generale

Il concorso ed il rapporto di lavoro sono soggetti al Regolamento organico comunale per gli impiegati del Comune e delle Aziende municipalizzate.

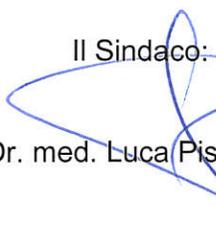
Le offerte di lavoro, corredate dai documenti indicati, dovranno pervenire alla **Cancelleria comunale entro le ore 11.00 di giovedì 30 maggio 2019** con l'indicazione esterna "Concorso agenti di Polizia".

Le offerte tardive, pervenute dopo il termine indicato, non saranno tenute in considerazione.

In caso di invio postale, il mittente si assume ogni responsabilità per il recapito degli atti, entro il termine perentorio menzionato.

Il Municipio di Ascona, si riserva di non procedere all'assunzione qualora nessuno dei candidati dovesse essere ritenuto idoneo.

Per il Municipio

Il Sindaco:  

Dr. med. Luca Pissoglio

Il Vice-Segretario: 

Andrea Luraschi